

Ons duurzaamheidsbeleid, -ambitie en -meerjarenplan

Klimaat

De uitstoot van CO₂ heeft een duidelijk negatief effect op het klimaat en daarmee de wereld waarin wij leven. Kummeling zet zich in om de uitstoot van CO₂ binnen het bedrijf te verminderen.

Om dit te bereiken worden een aantal maatregelen genomen:

- Betrekken medewerkers bij reduceren energieverbruik en reduceren CO₂-uitstoot;
- Bij vervanging of nieuw materieel naar energiezuiniger materieel of materieel inzet met CO₂ reducerende brandstof;
- Elektrificeren handgereedschappen;
- Inzet van HVO-brandstof;

Doelen voor de komende jaren (vet gedrukt is gerealiseerd):

Doel	2023	2024	2025	2026
Alleen lean&green diesel + inzet HVO (%)	0,5	1	2	5
Reductie CO₂ uitstoot (ton/€ 100.000,- bruto marge)	1	1	1	1

Milieu

Kummeling zet zich in voor het milieuvriendelijk en duurzaam voorbereiden, organiseren en uitvoeren van groen werkzaamheden. Dat wil zeggen dat we een actief beleid voeren om milieuvriendelijke effecten, zowel op kantoor als op de werkplek zoveel mogelijk proberen te vermijden. Concreet betekent dit;

- Wij werken in de openbare ruimte niet met bestrijdingsmiddelen en biociden;
- Meststoffen welke wij toepassen zijn in principe organische meststoffen (onze compost);
- Toepassen van biologisch afbreekbare smeermiddelen;
- Reduceren van ons waterverbruik;
- Beschermen van de bodem tijdens het uitvoeren van onze activiteiten;
- Met het ontwerpen van groenplannen zal zoveel als mogelijk rekening gehouden worden met de belasting van het plan voor het milieu.

Doelen voor de komende jaren (vet gedrukt is gerealiseerd):

Doel	2023	2024	2025	2026
Reductie van de omvang van ons restafval (% t.o.v. voorgaand jaar)	5	5	5	5
Onkruidbestrijding op verharding middels heet water o.b.v. restwarmte en/of borstelen (%)	100	100	100	100

Biodiversiteit

Kummeling streeft naar het herstellen, in stand houden en verbeteren van biodiversiteit. In de praktijk vertaalt dit zich in de volgende acties;

- Onderzoeken of er beschermde dieren en planten op projectlocatie aanwezig kunnen zijn (flora & fauna scan)
- Opleiden van personeel voor KleurKeur blauw
- Waar nodig inschakelen van de ecooloog voor externe advisering (her)inrichten en herstellen van natuur, het herstellen van biodiversiteit en optimalisatie van ons natuurbeheer;
- Werken met verantwoord plantmateriaal en daar waar mogelijk op basis van ons aanbod het inkopen van duurzame boomkwekerijproducten;
- Het aanbieden van onder KleurKeur ecologisch beheren van projecten;

Doel	2023	2024	2025	2026
Aantal projecten met extra biodiversiteit beschermende maatregelen	1	1	2	3

Circulariteit

Ten aanzien van het circulariteit voeren wij het volgende beleid;

Het hoofddoel van Kummeling is dat producten van nu de grondstoffen zijn voor later. Hierbij wordt gelet op het inkopen en aanbieden van duurzame alternatieven en omzetten van afvalstoffen in producten. Ook werken wij aan het tegengaan van afval. Om dit te bereiken worden een aantal maatregelen genomen:

- Op projecten proberen wij aanwezige materialen zo vel mogelijk her te gebruiken;
- Organische reststromen uit projecten verwerken wij tot hoogwaardige Keur-Compost;
- Op projecten streven wij te werken met een gesloten grondbalans, hierbij bemonsteren wij de huidige situatie en indien toepasbaar verbeteren wij de situatie met compost;
- Niet organische afvalstromen willen wij komende jaren te verkleinen.

Doel	2023	2024	2025	2026
Afzet producten voor de biomassa (ton)	3000	3.500	3.500	3.500
Project met inzet gerecycled bestratingsmateriaal	1	1	2	3

Mens

Kummeling voert een beleid wat zorgt voor gezonde, productieve en betrokken medewerkers die met plezier aan het werk zijn. Hier werken wij aan gedurende hun hele (werkende) leven en loopbaan zodat zij hun pensioen gezond kunnen beginnen. Onze focus bij duurzame inzetbaarheid ligt op drie punten:

- Onze Arbeidsomstandigheden in de vorm van een veilige, prettige werkomgeving. Zoals het beschikbaar stellen en dragen van veiligheidskleding. Het transparant zijn over bepaalde beslissingen en medewerkers inzicht geven in bedrijfsprocessen;
- Vitaliteit van medewerkers, zowel fysiek als de mentale gezondheid en bieden wij een gezonde balans tussen werk en privé;
- Een leven lang leren en groeien dankzij eigen regie over persoonlijke ontwikkeling, het opleiding- en trainingsaanbod en focus op persoonlijke, emotionele, sociale en intellectuele vaardigheden.
- Inzet van medewerkers met afstand tot de arbeidsmarkt.

Doel	2023	2024	2025	2026
Inzet SROI-medewerkers (uren)	1.000	1.500	2.000	2.000