

	Beleid	2026	2027	2028	2029
Klimaat	De uitstoot van CO2 heeft een duidelijk negatief effect op het klimaat en daarmee de wereld waarin wij leven. Kummeling zet zich in om de uitstoot van CO2 binnen het bedrijf te verminderen.	Kennisdelingsbijeenkomst met doelen en resultaten CO2 acties – resultaten beperken stationair draaien, inzet van 2% HVO, reductie CO2 van 20% uitgedrukt in ton CO2/€100.000,-- bruto marge t.o.v. referentiejaar 2014. Inkoop groene stroom herkomst Nederland.	Kennisdelingsbijeenkomst met doelen en resultaten CO2 acties, inzet van 5% HVO indien voorgeschreven bestek beschikbaar, reductie CO2 van 21% uitgedrukt in ton CO2/€100.000,-- bruto marge t.o.v. referentiejaar 2014. Inkoop groene stroom herkomst Nederland.	Kennisdelingsbijeenkomst met doelen en resultaten CO2 acties – bewaking beperken stationair draaien, inzet van 2% HVO, 25% van gazon elektrisch gemaaid, reductie CO2 van 22% uitgedrukt in ton CO2/€100.000,-- bruto marge t.o.v. referentiejaar 2014. Inkoop groene stroom herkomst Nederland.	Kennisdelingsbijeenkomst met doelen en resultaten CO2 acties, inzet van 5% HVO indien voorgeschreven bestek beschikbaar, inzet 95% Traxx (lean), reductie CO2 van 23% uitgedrukt in ton CO2/€100.000,-- bruto marge t.o.v. referentiejaar 2014, 50% van gazon elektrisch gemaaid. Inkoop groene stroom herkomst Nederland.
Milieu	Kummeling zet zich in voor het milieuvriendelijk en duurzaam voorbereiden, organiseren en uitvoeren van werkzaamheden. Dat wil zeggen dat we een actief beleid voeren om milieu onvriendelijke effecten, zowel op kantoor als op de werkplek zoveel mogelijk proberen te vermijden.	Onderzoek plaatsing PV-systeem met batterij en laadplein. Voorbereiden van aanschaf van één elektrische gazonmaaier. Onkruidbestrijding op verhardingen met heet water o.b.v. restwarmte AVR, bij aanschaf materieel keuze voor stage V motoren, 10% reductie van restafval t.o.v. 2022,	Plaatsing PV-systeem met batterij en laadplein. Aanschaf van één elektrische gazonmaaier. Bij aanschaf materieel keuze voor stage V motoren en klein materieel elektrisch, 10% reductie van restafval t.o.v. 2022	Aanschaf 2 ^e elektrische gazonmaaier. Onkruidbestrijding op verhardingen met heet water o.b.v. restwarmte AVR, bij aanschaf materieel keuze voor stage V motoren of elektrisch.	Bij aanschaf materieel keuze voor stage V motoren en elektrisch.
Biodiversiteit	Kummeling streeft naar het herstellen, in stand houden en verbeteren van biodiversiteit.	Handhaven situatie 2025 + Kennisdelingsbijeenkomst biodiversiteit voor personeel. Deelname aan biodiversiteitsdag Vlinderstichting	Handhaven situatie 2026+ Kennisdelingsbijeenkomst biodiversiteit voor personeel.	Handhaven situatie 2027 + Kennisdelingsbijeenkomst biodiversiteit voor personeel.	Handhaven situatie 2028+ Kennisdelingsbijeenkomst biodiversiteit voor personeel.
Circulariteit	Het hoofddoel van Kummeling is dat producten van nu de grondstoffen zijn voor later. Hierbij wordt gelet op het inkopen en aanbieden van duurzame alternatieven en omzetten van afvalstoffen in producten. Ook werken wij aan het tegengaan van afval.	Afzet Keur-Compost min. 50% van de productie, streefafzet van 2.500 ton houtfractie naar de biomassa. Volledig gescheiden afvoer alle afvalstromen.	Afzet Keur-Compost min. 50% van de productie, streefafzet van 3.000 ton houtfractie naar de biomassa. Stamhout hoogwaardig bestemmen (meubels, terreinafscheiding, lokale verwerking). Volledig gescheiden afvoer alle afvalstromen.	Afzet Keur-Compost min. 50% van de productie, streefafzet van 3.000 ton houtfractie naar de biomassa. Stamhout hoogwaardig bestemmen (meubels, terreinafscheiding, lokale verwerking). Volledig gescheiden afvoer alle afvalstromen.	Afzet Keur-Compost min. 50% van de productie, streefafzet van 3.000 ton houtfractie naar de biomassa. Stamhout hoogwaardig bestemmen (meubels, terreinafscheiding, lokale verwerking). Volledig gescheiden afvoer alle afvalstromen.
Mens	Kummeling voert een beleid wat zorgt voor gezonde, productieve en betrokken medewerkers die met plezier aan het werk zijn. Hier werken wij aan gedurende hun hele(werkende) leven en loopbaan zodat zij hun pensioen gezond kunnen beginnen	Enquête werknemers tevredenheid. Inzet van onderaannemer met medewerkers met SROI kwalificatie minimaal 2.000 uur SROI.	Opvolging geven aan uitkomsten enquête werknemers tevredenheid, Inzet van onderaannemer met medewerkers met SROI kwalificatie minimaal 2.000 uur SROI.	2 ^e enquête werknemers tevredenheid. Inzet van onderaannemer met medewerkers met SROI kwalificatie minimaal 2.000 uur SROI.	Opvolging geven aan uitkomsten 2 ^e enquête werknemers tevredenheid